

IV- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU:

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI:

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı kararı ile kabul edilen ve Temmuz 2003'de kamuya açıklanmış olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" şirketimiz tarafından benimsenmiş olup, kısmen uygulanmaya başlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uyum sağlanamayan hususlara, idari ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanmasıyla önümüzdeki dönemler içinde uyum sağlanması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM I- PAY SAHİPLERİ

2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ:

Pay sahipleri ile ilişkiler, Genel Müdürlük bünyesinde oluşturulmuş Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Birim tarafından yürütülmektedir. Birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler:

- Pay sahiplerinin şirket faaliyetleri konusunda bilgilendirilmesi,
- Pay sahiplerinin şirket veya ortaklık haklarının kullanımına ilişkin sorularının cevaplandırılması,
- SPK'nın Seri: VIII No: 39 sayılı tebliği dikkate alınarak gerekli Özel Durum Açıklamalarının İMKB ve SPK'ya bildirilmesi,
- Sermaye artırım işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- Genel Kurul hazırlıklarının yapılması, gerekli dökümanların pay sahiplerine ulaştırılması ve genel kurul toplantısının yapılması,
- Mevzuatta meydana gelen değişikliklerin takip edilmesi ve ilgili birimlere aktarılması,
- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürütülen Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Sistemi uygulamasının yürütülmesi ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmektedir.

Yatırımcı ilişkileri birimi, 2006 yılında 41 yatırımcımızı telefon ve e-mail yolu ile bilgilendirmiş, 7 tane yatırımcımızın Merkezi Kayıt Sistemi uygulamasını gerçekleştirmiştir.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI:

Dönem içerisinde pay sahipleri şirketten yazılı olarak bilgi talebinde bulunmamıştır. 2006 yılı içerisinde 41 civarı telefon ve e-mail yoluyla bilgi talep edilmiştir. Talep edilen bilgiler ve verilen cevaplar Genel Müdüre rapor edilmiştir. Ayrıca faaliyet raporları, yıllık ve ara mali tablolar ile özel durum açıklamaları şirketimizin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi tayini ile ilgili bir hak düzenlenmemiş olup dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. GENEL KURUL BİLGİLERİ:

Dönem içerisinde 2005 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul'un mevcut toplantı nisabı %76 oranında olmuştur.

Bu toplantıya ait davet, gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ile Türkiye'de yayımlanan iki gazetede toplantı tarihinden 22 gün önce yapılmış olup bir önceki genel kurula katılan pay sahiplerine taahhütlü mektupla ayrıca bildirilmiştir. Mali tablolar ile Faaliyet ve Denetçi raporları toplantıdan 15 gün önce şirket merkezinde pay sahiplerinin tetkiki için hazır tutulmuştur. Pay sahiplerinin verdiği öneriler oylanmış ve öneriler doğrultusunda karar verilmiştir.

5. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI:

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel kurul toplantılarında her hisse için bir oy hakkı bulunmaktadır.

6. KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI:

Şirketimizin elde ettiği kâra katılım konusunda pay sahipleri arasında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer yasal düzenlemeler ile ana sözleşme hükümleri çerçevesinde genel kurulda alınan kararlara göre ve yasal süreler içerisinde gerçekleştirilmektedir. 2006 yılı olağan genel kurul toplantısında Pay sahiplerinin bilgilerine sunulacak olan 2007 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikasına aşağıda yer verilmiştir.

2007 VE İZLEYEN YILLARA İLİŞKİN KÂR PAYI DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış mali tablolarında yer alan dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabılır kâr tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve ana sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarihlerde nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak yada belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak kâr dağıtım önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. PAYLARIN DEVRİ

Ana sözleşmemizde, pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini engelleyici ve pay devrini kısıtlayıcı hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI:

Şirketimizde Yatırımcı İlişkilerinden sorumlu birim tarafından gerekli görülen veya açıklanmasında yasal sorumluluk bulunan bilgiler kamuya duyurulmaktadır.

Şirketimiz tüm pay sahiplerimiz ile diŐer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eŐitlik, doŐruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir.

Bu çerçevede Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirketimizin finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek geliŐmeler hakkında kamuya bilgilendirme yapılır. Ancak kamuya açıklanan bilgiler, rekabet gücünü engelleyerek Şirketimizin ve pay sahipleri ile diŐer menfaat sahiplerinin zararına neden olabilecek sonuçlar doŐuracak bilgi içermemesine zen gösterilmektedir. Bunun yanı sıra pay sahipleri ve diŐer menfaat sahiplerinden gelen bilgi ve görüŐme talepleri Şirketimizin bilgilendirme politikası çerçevesinde değerlendirilerek, tüm bilgi paylaŐımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleŐtirilir.

Şirketimizin internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlar doŐrultusunda pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluŐların ve diŐer menfaat sahiplerinin yararlanabileceği bir iletiŐim kanalı olarak kullanılır.

9. ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI:

Dönem içerisinde 22 adet özel durum açıklaması yapılmış olup, bu özel durum açıklamalarının 3 tanesi İMKB tarafından istenmiŐ bilgilendirmelerdir. Zamanında yapılmayan özel durum açıklaması nedeniyle uygulanmayan yaptırım yoktur.

10. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ:

Superfresh Web Sitesi; dondurulmuŐ ve konserve gıda kullanımı hakkında tüketicileri aydınlatmayı, tüketicilerin ürün seçimleri yapmalarını kolaylaŐtırmak amacıyla tüm ürünleri detaylı anlatan bir yapıda hazırlanmıŐtır. Bu detaylı anlatım ürünlerin teknik özelliklerini, net ağırlık, süzme ağırlık, koli içi adedi, enerji ve besin öğeleri değerleri ve tüketim nerileri bilgilerini içerir. Tüketicileri dondurulmuŐ gıda konusunda bilmedikleri doŐrular konusunda aydınlatır.

Şirketimizin uzun yıllardan beri ihracat faaliyetlerinin bulunması; internet sitemizin tüm dünya ülkelerinden ziyaret edilmesini sağlar. Ticari faaliyetlerimizi güçlendirmek amacıyla sitemiz İngilizce ve Rusça dillerinde hizmet vermektedir.

Tüketicilerimiz ile aktif olarak iletiŐim kurduğumuz internet sitemizde ürünlerimiz ile ilgili geri dönüŐler ve yorumlar alınmaktadır. Ayrıca toplu satın alımlar için bölge müdürlükleri ve bayilerimizin iletiŐim bilgileri de verilmektedir.

Şirketimiz ile ilgili yatırımcıları bilgilendirmek amacıyla "Yatırımcı İlişkileri" sayfasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II.Bölüm madde 1.11.5 ve 1.11.6'da belirtilen bilgilere de yer verilmektedir.

11. GERÇEK KİŐİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ/SAHİPLERİNİN AÇIKLANMASI:

Şirketimizde gerçek kiŐi nihai hâkim pay sahipleri aşağıda belirtilmiştir.

Mehmet Cemil Merzeci	% 8,44
Hasan Kamuran Merzeci	% 3,16

12. İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLAN KİŞİLERİN KAMUYA DUYURULMASI:

Şirketimiz içerisinde öğrenilebilecek bilgilerin yatırımcıyı etkileyebilecek şekilde kullanımının önlenmesi için Şirketimiz Üst Yönetimince gerekli her türlü tedbir alınmaktadır.

İçeriden Öğrenebileceklerin Listesi

Mehmet Cemil Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Osman Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Kamuran Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Remzi Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Ergün Akkaya	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür
Şirzat Güngör	Genel Müdür Yardımcısı – Fabrika Müdürü
Yüksel Çağlar	Mali ve İdari İşler Müdürü
Sezai Kavaklı	Stratejik Planlama Müdürü

13. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ:

Menfaat sahibi olarak çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve Şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Sözkonusu bütün menfaat sahiplerine bu yönde organizasyonlar yapılarak Şirketimiz bünyesinde veya yerinde gerekli bilgiler verilmektedir.

BÖLÜM III-MENFAAT SAHİPLERİ

14. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI:

Şirketimiz menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda tüm çalışanların katılımına açık toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği arttırmayı amaçlayan taleplerini yansıtabilecekleri toplantılar ve eğitim programları düzenlemekte, Ayrıca satın alma departmanı aracılığı ile tedarikçilerle Şirketimiz bünyesi veya yerinde görüşmeler yaparak satınalma maliyetini düşürecek bilgiler ile Satış departmanımızın Bayii teşkilatı toplantıları ve Ulusal Zincir Mağazaların satınalma birimleri ile yaptıkları toplantılarda müşteri taleplerinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapıldığı bir sistem mevcuttur.

15. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI:

Şirketimiz insan kaynakları politikası oluşturulmuş ve uygulanmaktadır. Bu çerçevede belirlenmiş işe alım politikaları, kariyer planlaması, çalışanlara yönelik iyileştirme ve eğitim politikaları gibi

hususlar Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Tüm şirket çalışanlarının hakları her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır. Şirketimizde sendikali çalışan bulunmamaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamızı oluşturan ana kriterler şunlardır.

- Çalışanlarımızın tümünün gelecekleriyle ilgili endişe duymamalarının sağlanması,
- Çalışanların öncelikle yöneticilerine ve şirkete yüksek güvenlerinin sağlanması,
- Tüm personelin performanslarının ölçümlerinin yapılması ve başarı kriterlerinin bu ölçümlerle paralel olarak yönetilmesinin sağlanması,
- Şeffaf yönetim sergilenmesi,
- Yönetime kolayca ulaşımın sağlanması,
- Çalışanlarımızın düşündüklerini söyleme ve anlatma rahatlıklarının olması,
- İş disiplinine önem verilmesi,
- Tüm çalışanlarımızın bireysel değil, takım ruhu içinde çalışmalarının sağlanması,
- Eğitim, ücret, kariyer gibi konularda eşit koşullardaki başarılı personellere fırsat eşitliği sağlanmasına özen gösterilmesi,
- Sosyal aktivitelere yer verilmesi,
- Verimli çalışabilme ortamı ve koşulların sağlanabilmiş olması.

16. MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER:

Satınalma departmanı aracılığı ile tedarikçilerle Şirketimiz bünyesi veya yerinde görüşmeler yaparak satınalma maliyetini düşürecek bilgiler ile Satış departmanımızın Bayii teşkilatı toplantıları ve Ulusal Zincir Mağazaların satınalma birimleri ile yaptıkları toplantılarda müşteri taleplerinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapıldığı bir sistem mevcuttur.

17. SOSYAL SORUMLULUK:

Firmamız 29 yıldır gıda sektöründe çalışmanın gerektirdiği sorumluluk, hizmet bilinci ve tecrübesi ile gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk faaliyetlerinin toplumun ihtiyaçlarına en üst seviye ve kalitede değer sağlamasını hedeflemektedir. Bununla ilgili olarak üretim faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre kirliliğini önleyici tüm tedbirler alınmış, arıtma tesislerimiz yasaların gerektirdiği ölçülerde kurulmuş olup, dönem içerisinde bu konuda hiç şikayet alınmamıştır. Ayrıca Ülkemiz eğitim sistemi gereği orta dereceli ve yüksek eğitim kurumlarından gelen stajyer öğrenci alım talepleri çalıştığımız sektörün ihtiyacı olan yetişmiş kaliteli insan gücünün nedenli önemli olduğu bilinci ile azami seviyede karşılanmaktadır.

18. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER:

Şirketimiz Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmakta olup Yönetim Kurulu Üyelerinin seçildiği Genel Kurul Toplantılarını müteakip, görev taksimine ilişkin karar almak suretiyle Yönetim Kurulu Başkan ve vekili tespit edilmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin, Şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu tür işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri hususunda TTK 334 ve 335 maddeleri kapsamında Genel Kurul'dan onay alınmaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda belirtilmiştir.

Mehmet Cemil Merzeci	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı
Osman Merzeci	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı
Hasan Kamuran Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Remzi Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı
Ergün Akkaya	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	İcracı

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin bir parçası olarak bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin bulundurulmasının şirketin faaliyetlerinin gelişip güçlenmesine ve daha profesyonel bir yönetim anlayışının yerleşmesine katkı sağlayacağına inanmaktadır. Bu çerçevede, şirketimiz yönetim kurulunda zaten bugüne kadar söz hakkı olan danışman sıfatıyla toplumda bağımsız kişilikleri ve ulaştıkları itibarları dolayısıyla güven duyulan uzman kişilere yer verilmiştir. Ancak bu yapının, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri IV.Bölüm madde 3.3'teki tanımlara uygun formata taşınabilmesi için belli bir geçiş süreci ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

19. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ:

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyelerinin niteliklerinin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen niteliklere ulaşılması için gerekli çalışmalar önümüzdeki dönemlerde tamamlanacaktır.

20. ŞİRKETİN MİSYON VE VİZYONU İLE STRATEJİK HEDEFLERİ:

Öncelikle müşteriye saygılı, her kademedede çalışanın yönetime katıldığı, sürekli ve yaygın eğitimin benimsendiği, hiçbir koşulda kaliteden ve gıda güvenliğinden ödün vermeden, kalite/haccp yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi hedef edinen, sektöründeki teknolojik gelişmeleri yakından izleyen, yenilikçi, atılımcı, yasalara ve çevreye saygılı ilke edinmiş, insana değer veren bir şirket olmaktır.

Amacımız müşterilerimizin istek ve beklentilerini iyi tespit ederek onlara eksiksiz karşılık vermek, böylece lider olmak değil sürekli lider kalmaktır. Bu amacımızın gerçekleşmesi için belirlemiş olduğumuz politika ve hedefler zorunlu olup, tüm birimlerde ve kademelerdeki çalışanların Kalite/Haccp Yönetim Sistemine uygun olarak çalışması gerekmektedir.

“Her şikayet bir armağandır” felsefesi ile eksikliklerimizi giderici tedbirler almak ve “müşterilerimiz işimizin en büyük ortaklarıdır” diye görmektir.

Ürünlerimizi oluşturan hammaddelerimizi aldığımız kaynağından, ürettiğimiz mamullerin ulaştığı son noktaya kadar her kademedede titizlikle “ince eleyip sık dokuyarak” bir sanat eseri yapmaya çalışmaktır.

Bu sayede markamız olan “**Superfresh**”le yaşamak bir üstün yaşam biçimi olacaktır. İnsanımıza bunu anlatmak ve bunu yaşatmaktır.

21. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI:

Şirketimizin mali ve idari faaliyetlerine bağlı olarak bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcut olup, ilgili mevzuat ve düzenlemeler doğrultusunda işleyişi ve etkinliği Genel Müdürlük tarafından takip edilmektedir.

Şirketimiz risk yönetimini iyileştirici ve geliştirici uygulamaları ile iç kontrol mekanizmasının sürekli olarak şirkette uygulanabilir hale getirmeyi hedeflemiştir.

Risk yönetimi şirketimizin sürekli faaliyetleri içinde önemli bir yer tutmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin belirlenmesi ve izlenmesi risk yönetiminin temel hareket noktasını oluşturmaktadır.

Mali işler fonksiyonu çerçevesinde sürekli olarak gerçekleşen sonuçlar bütçe ile karşılaştırmakta ve sapmaların nedenleri araştırılmaktadır. Yıllık bütçeler ve iş planları içerisinde yer alan yatırım, bakım ve onarım harcamaları doğrultusunda tesislerimizde en ileri tekniklerin kullanılmasına imkan sağlanmaktadır. Gerçekleşebilecek doğal riskler karşısında tüm tesislerimiz riski minimize etmek için sigortalanmakta, herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için yedekleme sistemlerine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

22. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 13.maddesinde Yönetim Kurulu'nun Yetkilerine yer verilmiştir. Ayrıca Ana Sözleşme'nin ilgili maddelerinde gerekli düzenlemeler öngörülmüştür. Şirketin temsil ve ilzamina ilişkin esas olarak TTK hükümlerine göre Şirket Yönetimi belirler ve yetkilerini yasal düzenlemeler kapsamında icra eder.

23. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI:

Yönetim Kurulu Kararlarına ilişkin konu başlığı veya gündemler periyodik olarak veya ortaya çıkan gerekçelere göre düzenlenerek hazırlanmaktadır. Yıllar itibarıyla ihtiyaçlar doğrultusunda Yönetim Kurulu Toplantı sayısı değişiklik gösterebilmektedir.

Yönetim Kurulunda görüşülen tüm konular karara bağlanmazken karar alınan konuların tutanakların açıklanması çeşitli yanlış yorumlara yol açabileceğinden sebeple, tutanaklar kamuya açıklanmamaktadır. Öte yandan, Yönetim Kurulunda karara bağlanan önemli konuların tümü Özel durum açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

24. ŞİRKETLE MUAMELE YAPMA VE REKABET YASAĞI:

Türk Ticaret Kanununun şirketle muamele yapma yasağı ve rekabet yasağı hakkındaki 334 ve 335 maddelerinde yazılı izinler Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine verilmiştir.

25. ETİK KURALLAR:

Şirketimiz genel anlamda etik kurallara uyulması ve uygulaması yönünde tespit edilecek ilkeler konusunda gerekli çalışmaları yapmaktadır.

26. YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI:

Şirketimiz Yönetim Kurulunca Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komite 22.01.2007 tarihinde oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

a) Denetimden Sorumlu Komite

Osman Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Remzi Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi

b) Kurumsal Yönetimden Sorumlu Komitesi

Hasan Kamuran Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi
Remzi Merzeci	Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketimizin mevcut yönetim kurulu yapısı içinde henüz yeteri sayıda bağımsız yönetim kurulu üyelikleri oluşturulmadığı için mevcut komite üyeleri bağımsız üyelerden oluşmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyeliklerinin yapılandırılması ve gerekli sayıda üyenin atanmasını takiben, denetim ve kurumsal yönetim komitelerine ilişkin değişiklikler de ele alınacaktır.

27. YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Genel Kurulca kararlaştırılan ücret ve huzur hakkı dışında herhangi bir menfaat sağlanmamaktadır.